

**Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
начальная школа–детский сад № 662
Кронштадтского района Санкт-Петербурга
ПРИКАЗ**

29 апреля 2019 г. №64/д
Об утверждении локальных актов

Во исполнение Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», Распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р «О предоставлении информации о квоте»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие новую редакцию Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной школе-детском саду № 662 Кронштадтского района Санкт-Петербурга.
2. Признать утратившим силу:
 - Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, утвержденное приказом от 06.10.2015 №38/д, § 12.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.И. Новицкая

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ОУ № 662
протокол от 13.03.2019 № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 29.04.2019 №64/д

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ–ДЕТСКОМ САДУ № 662
КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом ГБОУ НШ-ДС № 662
протокол от 16.04.2019 № 4

Санкт-Петербург

2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной школе-детском саду № 662 Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 № 185-ФЗ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 №11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Законом Санкт-Петербурга от 21.05.2003 N 280-25 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге", Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р «О предоставлении информации о квоте» и определяет механизм реализации названных законов в ГБОУ начальная школа-детский сад № 662 Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ) в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее – квота);
- рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой;
- выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их

жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Санкт-Петербурга, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21.05.2003 N 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 26 февраля 2010 года) в ОУ как учреждении, численность работников которого составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов составляет 2,5 процента к среднесписочной численности работников.

2.3. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.4. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников ОУ включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.6. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.7. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора ОУ по мере их создания (Приложение 1).

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ОУ трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ОУ осуществляет как по направлению государственных учреждений - Агентств занятости населения (далее – АЗН) - (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение).

3.3. Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в АЗН.

3.4. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);
- индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

3.6. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.7. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).
- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);
- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

3.8. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель (директор ОУ) вправе запрашивать и получать от АЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

4.3. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.4. Инвалидам, работающим в ОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.5. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в АЗН Кронштадтского района информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

4.6. ОУ уведомляет АЗН об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в АЗН соответствующие документы для корректировки квоты в установленном порядке.

4.7. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств ОУ и иных источников, предусмотренных законодательством.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

**Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
начальная школа–детский сад № 662
Кронштадтского района Санкт-Петербурга
ПРИКАЗ**

29 апреля 2019 г. №64/д
Об утверждении локальных актов

Во исполнение Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», Распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р «О предоставлении информации о квоте»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие новую редакцию Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной школе-детском саду № 662 Кронштадтского района Санкт-Петербурга.
2. Признать утратившим силу:
 - Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, утвержденное приказом от 06.10.2015 №38/д, § 12.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.И. Новицкая

Приложение 1

к Положению о квотировании рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в ГБОУ
начальная школа-детский сад № 662
Кронштадтского района Санкт-Петербурга

ПРИКАЗ

от _____ № _____

О квотировании рабочих мест для инвалидов

В соответствии со статьями 21-22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также Законом Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», Распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р «О предоставлении информации о квоте»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов на 20____, исходя из среднесписочной численности и с учетом специальной оценки условий труда в размере ____ рабочих мест (____%).
2. Выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по следующим должностям:
 - наименование должности - _____ штатные единицы;
3. Ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом предоставлять в Агентство занятости Кронштадтского района Санкт-Петербурга:
 - информацию о соблюдении организациями законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов по форме утвержденной Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40-р «О предоставлении информации по квоте» (ред. от 17.04.2018);
 - сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.